



Beleidsplan 2018 Honk- en Softbal Vereniging De Hazenkamp

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	2
2. Bestuur	2
2.1 Bestuur algemeen	2
2.2 Samenwerking	3
2.3 PR en communicatie	3
2.4 Privacywet	4
2.5 Financieel beleid	4
3. Competitie en toernooien	5
3.1 Competitie 2018	5
3.2 Toernooien	6
3.3 Technische Commissie	6
4. Accommodatie, veld en kantine	6
5. Vrijwilligersbeleid	7
5.1 Algemeen	7
5.2 Oud papier	8
5.3 Activiteiten	8
6. Tot slot	9



1. INLEIDING

In 2017 kende De Hazenkamp wederom een forse ledengroei met name bij de jeugd. Voor het eerst sinds jaren gaan we in 2018 met een doorlopende lijn van Beeball naar senioren met acht teams de competitie in: één Beeball team, twee pupillenteams, twee aspirantenteams, een juniorenteam en twee seniorenteams. Afgelopen seizoen hebben we drie kampioenstitels binnengehaald: pupillen, aspiranten en senioren Heren2. Daarnaast is in 2017 een start gemaakt met een softbaldamesrecreantenteam onder enthousiaste leiding van oud-softbalsters: Dirkje Termeer en Rosemarijn van der Donk. In 2017 is er ook qua beleid het e.e.a. duidelijker vormgegeven: er is een Huishoudelijk Reglement vastgesteld op de ALV van maart 2017, en voor de ALV van 2018 ligt een Technisch Huishoudelijk Reglement klaar. Daarnaast zijn er gedragsregels opgesteld en is er een hernieuwd Alcoholbeleid vormgegeven zodat we voldoen aan de nieuwe wetgeving. Ook zijn er stappen gezet in de samenwerking met de Radboud Rangers en zijn we nauw betrokken bij de ontwikkelingen rondom de herstructurering van Sportpark Staddijk. In tegenstelling tot de landelijke ontwikkelingen bij Honk- en Softbal, die vooral nog steeds getekend wordt door dalende ledenaantallen, is De Hazenkamp aan het verjongen en aan het groeien. Dat is iets waar wij met elkaar heel trots op mogen zijn! Financieel lijken we voor het eerst sinds jaren weer de positieve kant op te gaan. Maar, door de groei die we als vereniging hebben gemaakt hebben we ook veel materiaal moeten aanschaffen. En de contributie is al jaren niet meegegroeid met de indexcijfers terwijl de huur van de velden en de afdracht aan de bond dat wel hebben gedaan. Onze doelstelling voor 2018 is dan ook om te werken aan een financieel gezonde vereniging waar leden zich thuis voelen en waar plezier, sportiviteit, het verengingsleven én een gezonde competitiedrang voorop staan. In dit beleidsplan geven we weer wat in 2018 de prioriteiten zijn en waar we op langere termijn naar toe willen.

2. BESTUUR

2.1 Bestuur algemeen

Afgelopen jaar hebben we met een kleiner bestuur in een nieuwe samenstelling gewerkt: een voorzitter (Coleta van Dam), penningmeester (Simon Kersten), secretaris (Marijke van Diggelen), bestuurslid beheer (Bas Timmer) en bestuurslid competitie (Menno Conijn). Een kleiner bestuur is ons goed bevallen, het maakt dat we sneller en krachtiger kunnen handelen en reageren. Als bestuur vinden we het belangrijk dat we zichtbaar en toegankelijk zijn en onderhouden we graag korte lijntjes met de teams. Ook willen we transparant zijn en verantwoording af kunnen leggen voor de keuzes die we maken. Beleid vorm geven is een belangrijke manier om transparant te zijn, helderheid te scheppen en verantwoording af te kunnen leggen voor gemaakte keuzes. Naast het opnieuw vormgeven van beleid, zijn we als bestuur ook veel met uitvoerende taken bezig. Afgelopen jaar hebben we gemerkt dat dat op een aantal punten begint te knellen. Een groeiende vereniging vraagt om meer zaken structureel vast te leggen (en dus beleid vorm te geven) en daarnaast worden de uitvoerende taken ook steeds meer en omvangrijker.

Twee bestuursleden hebben aangekondigd m.i.v. 2018 echt te stoppen met hun werkzaamheden. Marijke van Diggelen had vorig jaar al aangekondigd te stoppen, maar heeft i.v.m. een onopgevolgde



vacature dit toch nog een jaar gedaan. Ook Simon Kersten heeft zijn penningmeesterschap nog een jaar gedaan, maar gaat in 2018 echt stoppen. Voor beide functies zoeken wij nog steeds kandidaten.

Doelstellingen

In 2018 moeten beide bestuursfuncties vervuld gaan worden. Het probleem van de onopgevulde vacatures hangt in breder perspectief samen met het vrijwilligersbeleid. Het vormgeven en uitvoeren van een vrijwilligersbeleid is één van de belangrijkste prioriteiten voor dit jaar. Ook gaan we meer werk maken van het inrichten van commissies. Door meer uitvoerende taken aan commissies over te kunnen laten kunnen we meer focussen op het vormgeven van beleid voor de korte en langere termijn.

2.2 Samenwerking

Momenteel zijn we met de Radboud Rangers in overleg over hoe we de samenwerking toekomstbestendiger kunnen vormgeven. Eerste prioriteit daarbij is samen met de gemeente in overleg over de veldhuur. Radboud Rangers betalen ons een vergoeding voor gebruik van de accommodatie. De gemeente gedooft dit momenteel, maar we willen met elkaar naar een toekomstbestendige constructie.

Rondom de herinrichting van Staddijk zijn we met de voorzitters van de sportclubs op Staddijk-Noord al lange tijd met de gemeente in gesprek. De voorzitters hebben hiervoor regelmatig overleg met elkaar. Op dit moment is duidelijk dat Staddijk te klein is voor de behoeftes van de clubs die hier momenteel zitten. De gemeente gaat met de clubs in overleg over mogelijke verhuizing van clubs naar andere sportparken (m.n. sportpark De Biezen). Het lijkt niet waarschijnlijk dat de Hazenkamp gaat verhuizen. In de voorlopige plannen van de gemeente is opgenomen dat wij als vereniging behoefte hebben aan veldverlichting om de groei van de vereniging ruimte te bieden.

Doelstellingen

Een toekomstbestendige samenwerking met de Rangers, zowel financieel (qua accommodatiegebruik) als op inhoud. Op welke gebieden is samenwerking gewenst, hoe moet er dat uitzien? Afspraken hierover worden vastgelegd in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. In dat proces worden we ondersteund door de buurtsportcoach van Sportservice Nijmegen (een afdeling van de gemeente Nijmegen). M.b.t. de herinrichting zijn we in enige mate afhankelijk van het tempo van de gemeente. We hopen in 2018 meer duidelijkheid te krijgen over wanneer en hoe de herinrichting vorm gaat krijgen.

2.3 PR en communicatie

Onze website is momenteel ons formele communicatiemiddel naar onze leden en externen. Daarnaast wordt er met enige regelmaat in de Gelderlander gepubliceerd rondom onze seniorenteams. Voor de jeugdteams benaderen we regelmatig regionale media als De Brug, Beuningen nieuws etc. Met name met als doel nieuwe leden te werven. De interne en externe communicatie behoeft meer aandacht en moet op structurele wijze worden vormgegeven. Momenteel is er een klein clubje mensen dat zich hier op incidentele basis mee bezig houdt.



Doelstellingen

Er is vanuit het bestuur een grote wens om een PR en communicatie commissie in het leven te roepen. In overleg met het bestuur zal gekeken moeten worden wat de wensen voor PR zijn, welke doelen we daarmee beogen en hoe we dat moeten realiseren. Ook communicatie naar leden is daar onderdeel van. Zo zouden we graag weer 3-4 keer per jaar een interne nieuwsbrief willen verspreiden. Daarnaast is het de wens om een publiciteitsplan/ -kalender in de kast te hebben liggen om jaarlijks tijdig op de juiste momenten publiciteit te maken voor onze activiteiten en voor werving.

2.4 Privacywet

Vanaf 25 mei 2018 wordt een nieuwe privacy wet gehandhaafd: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het doel van de wet is om alle bedrijven en organisaties (dus ook sportverenigingen) zorgvuldiger om te laten gaan met privacygevoelige gegevens. Ook als Hazenkamp moeten wij hier aan gaan voldoen. Zo moeten we bijvoorbeeld (het doel van) alle verzamelde persoonsgegevens vastleggen, vrijwilligers moeten een geheimhoudingsverklaring tekenen en onze beveiligingssoftware moet altijd up-to-date zijn.

Doelstellingen

We moeten op orde zijn met betrekking tot de privacy wet. Vanuit de bond wordt materiaal aangeboden om de vereniging hier op voor te bereiden.

2.5 Financieel beleid

Afgelopen jaren hebben we als club ingeteerd op onze reserves. Dat kon ook bijna niet anders met een te grote accommodatie voor het aantal leden. Een belangrijke inkomstenbron vormen de sponsors. De afgelopen jaren was het beleid, bij gebrek aan een sponsorcommissie, gericht op behoud van de huidige sponsors. Hier valt meer winst te behalen. Een andere inkomstenbron betreft het clubhuis. Op dit moment is er een nieuw kassasysteem dat het mogelijk maakt om te pinnen. Naar verwachting zal dit meer inkomsten vanuit het clubhuis genereren. De omzet verhouding in het clubhuis is nog niet optimaal. Het nieuwe kassasysteem is nog niet optimaal gekoppeld aan ons boekhoudsysteem.

Doelstellingen

Aankomend jaar willen we een financieel beleidsplan opstellen met daarin een meerjaren begroting en een financiële planning. Doel van dat meerjarenplan is dat we een financieel gezonde vereniging worden en blijven. Voor aankomend jaar stellen we ons ten doel om het jaar zodanig financieel positief af te sluiten, dat we daadwerkelijk onze reserves kunnen opbouwen. We denken aan meer sponsorinkomsten, een kleine verhoging van de contributie in 2018 en meer kantine opbrengst door een aangepast aanbod. We streven ernaar om in 2018 een sponsorcommissie in te richten die in overleg met het bestuur een start maakt met een meerjaren sponsorbeleid. We stellen ons ten doel om in 2018 minimaal 10% meer sponsorinkomsten te generen dan in 2017. Om de kantine opbrengst te verhogen gaan we na of het aanbod van de kantine nog voldoende toereikend is voor de vraag van het publiek. Wellicht dat meer afstemming tussen vraag en aanbod nodig is. Voorts gaan we aankomend jaar inventariseren hoe we contante geldstromen gaan minimaliseren en of het wenselijk is om over te gaan naar volledig contantloos.



3. COMPETITIE EN TOERNOOIEN

3.1 Competitie 2018

In 2018 gaat De Hazenkamp met acht teams de competitie in; een doorlopende lijn van Beeball naar senioren.

Senioren

Afgelopen seizoen is het 1^e klasse seniorenteam (team van Robbert Vos) gedegradeerd naar de 2^e klasse. Het 2^e klasse seniorenteam (team van Ross) is afgelopen seizoen kampioen en zij promoveren daarmee naar de 1^e klasse. Aankomend seizoen zullen de teams in die betreffende klassen uitkomen.

Junioren

Het aspirantenteam onder leiding van Jurgen Groenendaal dat in 2017 kampioen is geworden, gaat aankomend seizoen als een juniorenteam de competitie in, zij spelen 3^e klasse.

Aspiranten

Het aspirantenteam onder leiding van Yan de Bakker en Marilyn Biliosa wordt in 2018 opgesplitst in twee teams, Roland Hut zal één aspirantenteam gaan leiden, Yan de Bakker het andere aspirantenteam. Beide teams komen uit in de 3^e klasse. De coaches hebben in onderling overleg bepaald welke spelers in welk team zijn geplaatst.

Pupillen 2^e klasse

Het pupillenteam dat in 2017 kampioen 3^e klasse is geworden, gaat in 2018 onder leiding van Michel Dodemont en Franka Oost, 2^e klasse pupillen spelen. In dit team zijn drie dispensatiespelers, zij zouden qua leeftijd naar de aspiranten kunnen, maar zij willen liever nog een jaar pupillen 2^e klasse meespelen. Hierdoor kan dit team volgend seizoen in zijn geheel over naar de aspiranten en als team dus bij elkaar blijven.

Beeball/pupillen 3^e klasse

De Beeball wordt gesplitst in twee teams: een pupillenteam 3^e klasse en een Beeball team. De splitsing is doorgevoerd omdat in de pupillen 3^e klasse aankomend seizoen gespeeld kan worden met coachballen. Dat betekent dat deze pupillen nog niet zelf hoeven te pitchen bij wedstrijden. Beeballers die in 2018 10 of 11 jaar worden, zijn in het pupillenteam 3^e klasse geplaatst. Het pupillenteam zal geleid worden door Patrick Brouwers en Tim ten Cate, de training wordt verzorgd door Marilyn Biliosa en Theo Vos. Het Beeballteam wordt getraind door Folke Westerhof en ondersteund door een aantal ouders.

Doelstellingen

Doel blijft om in 2018 en de daarop volgende jaren de doorlopende lijn van Beeball naar senioren te handhaven en uit te breiden. Sommige jeugdteams zijn nog niet op volle sterkte qua ledenaantallen. Met name de Beeball, pupillen 3^e klasse en beide aspirantenteams kunnen nog wat aanwas gebruiken. Voor 2018 stellen we ons ten doel om voldoende ledenaanwas te krijgen om de teams op volle sterkte te krijgen, zodat dispensaties niet meer nodig zijn. Daarnaast hopen we, net als in 2017 en 2016, zoveel aanwas te krijgen dat we vanaf 2019 in alle leeftijdscategorieën twee teams in de competitie hebben. Ledenaanwas proberen we te genereren door mee te doen met Sjors Sportief en aandacht voor de Hazenkamp in de plaatselijke en regionale pers en social media.



3.2 Toernooien

Het jaarlijkse Jan van de Vegte toernooi wordt georganiseerd in het weekend van 24-25 maart. Op zaterdag en zondag speelt Heren1 wedstrijden. Het toernooi wordt dit jaar niet gecombineerd met het Van Diggelenjeugdtoernooi, deze wordt later in het seizoen gepland. Er was te weinig belangstelling vanuit andere verenigingen en het hoofveld was niet beschikbaar voor de junioren. In overleg met de jeugdcoaches zal gekeken worden wie de organisatie van dit toernooi op zich neemt. Richting het eind van het seizoen, waarschijnlijk het weekend van 23/24 september, zal het traditionele familietoernooi mixed softbal weer plaatsvinden.

Doelstellingen

In 2018 willen we weer een toernooicommissie in het leven roepen die de organisatie van toernooien op zich wil nemen: teams aanschrijven, speelschema maken, overleggen met de barcommissie. Mogelijk kunnen we het jeugdtoernooi combineren met een jeugdkamp in het voorjaar/zomer.

3.3 Technische Commissie

Eind 2017 is het technisch huishoudelijk reglement (THHR) in overleg met de coaches opgesteld. Deze zal aan de ALV worden voorgelegd ter vaststelling. Belangrijkste punt in het THHR is dat we geen technische commissie meer hebben in traditionele zin. De TC bestaat uit de coachvergadering, waaraan alle jeugdcoaches deelnemen. In de coachvergadering worden zaken rondom teamsamenstelling en technisch beleid besproken en vastgesteld. Minimaal twee keer per jaar vindt een coachvergadering plaats. Voor de senioren is een technische commissie minder nodig. Wel vindt er minimaal een keer per jaar een coachvergadering plaats om lopende zaken en teamsamenstellingen te bespreken.

Doelstellingen

In 2018 gaan we na hoe we coaches technisch en didactisch kunnen ondersteunen en welke vorm daarvoor gevonden moet worden. Daarnaast gaan we bestaande procedures rondom het werven en aanstellen van coaches, coachvergoedingen en coachopleidingen vastleggen en waar nodig bijstellen.

4. ACCOMMODATIE, VELD EN KANTINE

CV-installatie en warmwatervoorziening. Onze accommodatie is gebouwd in 1996. Dat betekent dat het gebouw inmiddels 22 jaar oud is. De CV-installatie is aan vervanging toe, alleen al vanwege energiezuinigheid. Sinds vier jaar wordt er gesproken over herinrichting van Staddijk. Het was voor ons als club dan ook niet mogelijk om na te denken over lange termijn investeringen in het gebouw, zolang niet zeker is of we op Staddijk blijven in de huidige accommodatie. Nu daar wat meer duidelijkheid in komt, zijn we mogelijkheden aan het onderzoeken om de CV-installatie te vervangen en daarmee ook de warmwatervoorziening in de kleedkamers te verbeteren. Een mogelijkheid zou zijn om (een deel van) het clubhuis aan de gemeente te verkopen, en deze weer terug te huren. De gemeente is dan verantwoordelijk voor onderhoud aan de CV-installatie en warmwatervoorziening.



Lichtinstallatie. De groei van het aantal teams brengt logistieke problemen met zich mee m.b.t. het plannen van de trainingen op ons veld. Omdat er geen lichtinstallatie is, is het niet mogelijk om tot later in de avond door te trainen, m.n. in het voor- en najaar. De gemeente heeft inmiddels geld gereserveerd voor een lichtinstallatie op het veld.

Renovatie honkbalveld. Het honkbalveld voldoet niet aan de eisen van de bond, momenteel is er vanuit de gemeente extra geld beschikbaar gesteld om het veld te renoveren. De aannemer is reeds gestart, zodat het veld voor de start van de competitie klaar is.

Onderhoud veld en slagkooi. De slagkooi en de beide velden hebben veel last van onkruid, dit vergt het nodige onderhoud. Met name voor de slagkooi zijn we nu mogelijkheden aan het bekijken om deze permanent onkruidvrij te maken.

Onderhoud accommodatie. Voor het onderhoud en reparaties in en rondom het clubhuis, is er sinds kort een klusteam opgericht. Deze staat onder leiding van het bestuurslid beheer en bestaat momenteel uit enkele spelers van H1 en een aantal vrijwilligers die vaker klusjes doen rondom het clubhuis. De schoonmaakdag is ook een belangrijke dag om onderhoud te plegen.

Doelstellingen

In de loop van dit jaar willen we meer duidelijkheid krijgen of we op Staddijk blijven in de huidige accommodatie. De plaatsing van de lichtinstallatie op ons veld is ook afhankelijk van de ontwikkelingen m.b.t. de herinrichting. Onze inzet zal zijn licht op beide officiële velden. Het lijkt er echter op dat het door de gemeente gereserveerde geld daarvoor niet voldoende is. Plaatsing van de installatie zal niet plaatsvinden voordat duidelijk is dat wij op Staddijk blijven. Daaraan parallel lopend gaan we binnen het bestuur na wat de voor- en nadelen zijn van eventuele verkoop van het clubhuis aan de gemeente. Ook gaan we daarover met de gemeente in gesprek. De onkruidproblemen op het veld en m.n. in de slagkooi moeten op korte termijn worden aangepakt. Een mogelijkheid is om de slagkooi te betegelen, op de schoonmaakdag zal dit onder meer opgepakt worden. Met de aannemer die de renovatie van het veld onder handen heeft, zal worden bezien of zij iets kunnen betekenen in het aanpakken van de slagkooi. Het klusteam is nog maar korte tijd in bedrijf. In 2018 hopen we dat meer mensen zich bij het klusteam aansluiten om het gebouw en de velden te onderhouden. Naast de schoonmaakdag willen we aan het eind van het seizoen een opruimdag instellen, om het materiaal en de accommodatie winterklaar te maken.

5. VRIJWILLIGERSBELEID

5.1 Algemeen

Net als veel andere verenigingen heeft ook De Hazenkamp moeite voldoende vrijwilligers te vinden voor incidentele en structurele taken. Ook landelijk en regionaal is er veel aandacht voor het werven en behouden van vrijwilligers. Een vrijwilligersbeleid is dan ook van belang om duidelijk te maken hoe we binnen de vereniging met de inzet van vrijwilligers omgaan en wat we van onze leden verwachten. Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat de vaste taken zoals oud papier lopen en bardiensten taken zijn die die door iedereen gedragen worden. Het is uitdrukkelijk niet de wens van het bestuur om dergelijke verenigingstaken verplicht te stellen. Wel doen we een dringend beroep op ouders en leden van 18 jaar en ouder, om een bijdrage te leveren aan deze algemene taken. Een aantal specifiekere



taken (bestuur, coaching- en trainersstaf, scheidsrechters, scoorders, commissies) moeten worden beschreven en aan mensen gekoppeld. In 2017 is al een start gemaakt met een vrijwilligersbeleid. Dit behoeft nog nadere uitwerking.

Doelstellingen

Voor de zomerstop 2018 willen we het vrijwilligersbeleid op papier hebben vastgesteld en in praktijk gebracht. Een stagiaire van de HAN Sport en Bewegen, gaat zich hierop toeleggen. Onderdeel daarvan is een enquête die onder alle leden verspreid zal worden. Op deze manier hopen we ieders wensen en talenten in beeld te krijgen. Deze gegevens zullen centraal worden bijgehouden om in de toekomst een snellere match te kunnen maken met incidentele en structurele vacatures. Het heeft de voorkeur daarvoor een vrijwilliger coördinator te werven.

5.2 Oud papier

Het oud papier lopen levert ons als club jaarlijks zo'n 4000,- op. We lopen twee keer per maand; 1 x in de kampwijken in Lindenholt, 1x in de Goffert. Per keer zijn er 4 lopers nodig. Het rondkrijgen van de planning van het oud papier lopen, verloopt echter al jaren problematisch. Omdat het ons zoveel inkomsten oplevert, willen we het nog niet opgeven. Als we dat wel doen, dan gaat onherroepelijk de contributie omhoog. Vanuit het bestuur is daarom besloten om dit jaar alle teams verantwoordelijk te maken voor maximaal drie loopbeurten per jaar. Sommige teams zijn wat groter dan andere teams en dus meer belastbaar. Daar is in de planning rekening mee gehouden, sommige teams worden maar 1x ingezet, andere teams 2 of 3 x. Als een team verantwoordelijk is voor een loopbeurt, moet deze ofwel ouders, ofwel leden (18+) aanleveren. De coaches van de teams gaan in overleg met spelers en ouders hoe zij deze loopbeurten in gaan vullen. Zoals gezegd willen we het papierlopen niet verplicht stellen, maar doen wel een dringend beroep op eenieder om op deze manier een steentje bij te dragen.

Doelstellingen

Aankomend jaar hopen we met deze nieuwe regeling het probleem rondom het papierlopen op te lossen. Ook gaan we op zoek naar andere manieren om inkomsten te genereren (sponsors, contributie) die eventueel het papier lopen overbodig maken. Indien aan het eind van het jaar blijkt dat het papier lopen nog steeds problemen oplevert, gaan we het afschaffen. Bezien zal moeten worden wat dit betekent voor de stijging van de contributie.

5.3 Activiteiten

Afgelopen seizoen zijn er verschillende stemmen opgegaan voor het in ere herstellen van het Pinksterkamp. De aspiranten hebben al een voorsprong hierop genomen door met het team in het clubhuis te overnachten in het kader van hun kampioenschap. Dit was een groot succes. Ook vanuit andere teams zijn er verschillende ideeën om clubactiviteiten te organiseren. Bijvoorbeeld een clubdag waarbij senioren clinics verzorgen voor de jeugd, of een vrijwilligersfeest, een zomerbarbecue etc.

Doelstelling

In 2018 hopen we dat een aantal mensen bereid is om dit soort initiatieven op te pakken en uit te voeren, in overleg met het bestuur.



6. TOT SLOT

Kern van de plannen voor 2018 en de jaren daarna is dat wij ons ten doel stellen om *een financieel gezonde, groeiende vereniging te zijn waar leden zich thuis voelen en waar plezier, sportiviteit, het verenigingsleven én een gezonde competitiedrang voorop staan*. Als bestuur constateren wij dat we al een eind op weg zijn, mede door inzet van diverse vrijwilligers op verschillende gebieden. Echter: we zijn er nog niet! In dit beleidsplan zijn verschillende wensen, ideeën en plannen beschreven over wat er nog meer nodig is om bovenstaande doelstelling te bereiken. Daaruit wordt duidelijk dat het ons als vereniging op dit moment vooral ontbreekt aan uitvoerders op bijna alle gebieden!